



# VeiligheidsDocument RugbyClub Amsterdam



Dit document probeert te omschrijven, hoe we op alle gebieden binnen het functioneren van onze vereniging proberen vorm te geven aan het thema veiligheid.

Sociaal-emotionele veiligheid is momenteel een veelbesproken thema binnen sport. We zien de voorbeelden van misbruik, ouders met slecht voorbeeldgedrag langs de lijn, sporters die zich niet in de hand kunnen houden, disrespect voor arbitrage.

Dat alles lijkt een teken van deze tijd.

De druk op onze kinderen is groot, prestatiedrang en verwachtingen van ouders spelen daarin een rol.

Daarnaast is rugby een contactsport, waarbinnen de regels de fysieke veiligheid moeten waarborgen, om blessures en ongewenst gedrag te voorkomen.

Mochten er toch blessures ontstaan, dan is het belangrijk dat er goed gehandeld wordt door verzorgers, begeleiders en officials.

Amsterdam

12-12-2022



## InhoudsOpgabe

- 1 Missie**
- 2 ClubCode**
- 3 Formele Inrichting & Borging**
  - 3.1 Opleidingen & Ontwikkeling Kader**
  - 3.2 VOG - Verklaring Omtrent Gedrag**
  - 3.3 VCP - Vertrouwens Contact persoon**
  - 3.4 AVG - Algemene Verordening Gegevensbescherming**
  - 3.5 Bijzondere Maatregelen**
    - Rollen & Taken
    - Afkoel Periode
    - Herstelgesprek
    - Schorsing Bepaalde Tijd
    - Verwijdering
    - Voorbeelden
  - 3.6 Calamiteiten & Ingrijpende Omstandigheden**
    - Calamiteiten
    - Ingrijpende Omstandigheden
  - 3.7 Schade & Aansprakelijkheid**



## 1 Missie

Wij stellen ons op het standpunt, dat we terug moeten naar het spelplezier, vrij spelen met leeftijdsgenoten, ontdekken wat je als kind met je lichaam kunt in gereguleerd contact met anderen.

Gaandeweg gezonde sociaal-emotionele weerbaarheid ontwikkelen, respect voor anderen.

Niet de prestatie staat centraal, maar de persoon in relatie tot zijn teamgenoten.

Zonder de ander is er geen gezonde sportbeleving.

Het begint met de clubcultuur.

Binnen onze vereniging werken we aan gemeenschapszin en sociale controle op basis van vertrouwen, transparant zijn naar elkaar, elkaar aanspreken, het goede voorbeeld geven.

Actief betrekken we ouders en geïnteresseerden bij trainingen en andere bindende activiteiten binnen onze club. Denk aan kennismaking met spelregels, kernwaarden rugby, clubcode, etc.

## 2 ClubCode

Onze clubcode is in meerdere documenten terug te vinden.

Deze wordt gestut door 3 fundamenteën.

- **Rugbymentaliteit**  
“Respect - Discipline - Kameraadschap”  
Kernwaarden Rugby Nederland en voorwaarden voor veilige sportbeleving
- **Gemeenschapszin**  
“Samen = Meer”  
Het familiegevoel, dat we als club willen uitdragen binnen alle geledingen
- **Sportieve instelling**  
“Fortuna audentes juvat” = “Het fortuin is met de stoutmoedigen”  
De inzet van gedurfde creativiteit en inzet van fysieke kwaliteiten, die iedereen bezit



## 3 Formele Inrichting & Borging

De vereniging werkt met vrijwilligers, die verantwoordelijkheid dragen voor kinderen en kwetsbare groepen.

Clubcultuur, gemeenschapszin, waarden en normen zijn moeilijk grijpbare zaken.

Het begint met voorbeeldgedrag, overdracht van informatie en kennis, faciliteren, vertrouwen en kansen geven, begeleiden en ondersteunen.

Daarnaast moet er een en ander formeel ingericht zijn, om het enthousiasme te voeden en een gezonde cultuur te borgen.

### 3.1 Opleidingen & Ontwikkeling Kader

Daar waar mogelijk stimuleren wij onze vrijwilligers, om deel te nemen aan cursussen.

De vereniging draagt bij aan de kosten, betreffende inzet voor de RugbyClub Amsterdam.

Wij maken daarbij gebruik van het aanbod van Rugby Nederland op het terrein van:

- Player Welfare  
Hoe om te gaan met hersenletsel, mentale en fysieke belasting, blessure preventie en optreden bij incidenten, etc.
- Wedstrijdleiding in verschillende categorieën  
Leeftijdsgebonden regels, gericht op spelplezier en leeftijdsgebonden ontwikkeling
- Coaching van verschillende categorieën  
Pedagogisch en didactisch verantwoord leeftijdsaanbod van technieken en vaardigheden
- Kracht & Conditie  
Verantwoorde opbouw van fysieke aspecten

Naast de opleidingen van geeft de vereniging zelf thema bijeenkomsten rond bepaalde onderwerpen die veiligheid bevorderen en waar de hele club of deelgroepen gebruik van kunnen maken.

We luisteren daarbij naar de behoeften van ouders/verzorgers en vragen uit de tams.

Dat laatste heeft effect op de betrokkenheid van ouders/verzorgers, die vervolgens meewerken aan allerlei activiteiten, waardoor gemeenschapszin en familiegevoel versterkt worden.

Het kader dat wij aantrekken, onderschrijft onze principes en is bereid een VOG te overleggen.

### 3.2 VOG - Verklaring Omtrent Gedrag

Bestuur, trainers, coaches, begeleiders en verzorgers dienen aan het DB een VOG te kunnen tonen, die conform beleid Rugby Nederland maximaal 2 jaar geldig is.

De secretaris houdt hiervan in een bestand bij met wanneer deze is afgegeven.

Kosten van de aanvraag worden vergoed door de vereniging.



# VeiligheidsDocument RugbyClub Amsterdam



## 3.3 VCP - Vertrouwens Contact persoon

Onze vertrouwens contactpersoon werkt conform de uitgangspunten van Centrum Veilige Sport Nederland, binnen de gestelde kaders van de gedragsregels en sporttuchtrecht.

- Heeft een preventieve en signalerende taak binnen de vereniging
- Is bereikbaar voor iedere betrokkene bij de vereniging
- Is geen hulpverlener, kiest geen kant, doet zelf geen onderzoek
- Luistert, denkt mee, maakt bespreekbaar
- Zorgt waar nodig, dat er vervolgactie mogelijk is

## 3.4 AVG - Algemene Verordening Gegevensbescherming

RugbyClub Amsterdam streeft naar veilige verwerking van gegevens van onze leden en betrokken ouders/verzorgers, staf, bestuur, officials.

Dat doen we door de wet op de AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming) aan te houden.

Bij aanmelding wordt een privacyverklaring ondertekend, waarin vermeld staat welke gegevens wij waarvoor gebruiken.

Mocht de vereniging in gebreke blijken, dan kunnen betrokkenen ons hierop wijzen.

- De vereniging zal opheldering verschaffen en eventuele fouten herstellen (foto's verwijderen, tekst aanpassen, etc.)
- Betrokkenen hebben voorts het recht een klacht indienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens.

## 3.5 Bijzondere Maatregelen

De vereniging bewaakt grenzen van veiligheid pro-actief met de zaken, die hierboven beschreven zijn. Echter is het nooit te voorkomen, dat er toch veiligheidsissues ontstaan. In bepaalde gevallen kan het DB besluiten tot bijzondere maatregelen ten aanzien van een lid of meerdere leden overgegaan.

Het gaat in alle gevallen om uitingen en gedrag:

- dat tijdens een vereniging gebonden activiteit plaatsvindt
- dat fysieke en/of sociaal-emotionele onveiligheid creëert en schade kan toebrengen aan anderen en/of schade berokkent aan materiaal, accommodatie
- dat onvoldoende door officials en begeleiders in de context van dat moment gecontroleerd en/of gecorrigeerd kan worden

## Rollen & Taken

### Officials en begeleiders ter plekke

- Rustig en kalm ingrijpen om erger te voorkomen, de-escalierend
- Eventuele hulpdiensten inschakelen
- Op korte termijn rapporteren aan het bestuur



# VeiligheidsDocument RugbyClub Amsterdam



## Dagelijks Bestuur

- Zal zich in alle gevallen eerst een beeld moeten vormen over wat er is voorgevallen.
- Dat kan zij doen door betrokkenen, omstanders, officials, politie en dergelijk te spreken met hoor en wederhoor, beelden te bestuderen, etc.
- Waarna de zaak besproken wordt onderling, om tot een gemotiveerd besluit te kunnen komen.

## Afkoel Periode

Tijdens dit onderzoek, dat maximaal 2 weken mag duren, is de toegang tot verenigingsactiviteiten ontzegt aan de betreffende persoon dan wel personen.

## Herstelgesprek

Mits er bij het bestuur voldoende vertrouwen is, zal het bestuur overgaan tot een herstelgesprek met de mensen, die hierbij betrokken zijn.

Eventuele materiele schade wordt schade moet door verantwoordelijken hersteld worden.

## Schorsing Bepaalde Tijd

Het DB kan overgaan tot schorsing voor bepaalde tijd.

De betrokkene(n) worden geïnformeerd over:

- de voorgenomen schorsingsperiode
- de motivatie daarachter
- welke acties het bestuur zal nemen ter voorkoming van herhaling
- wat er bij terugkeer van de betrokkene(n) verwacht wordt

## Verwijdering

Het DB kan overgaan tot verwijdering, wanneer sprake is van een patroon en herhaalde incidenten ende risico's te ingrijpend zijn.

## Voorbeelden

- Intentioneel/instrumenteel verbaal dan wel fysiek geweld (schelden, bedreigen, handtastelijkheden)
- Minachting en onrespectvolle bejegening (negeren, verkeerd aanspreken, geen rekening houden met)
- Discriminerend taalgebruik en gedrag (pesten, labelen, buitensluiten op basis van uiterlijk of afkomst)
- Seksueel ongewenst gedrag (misbruik minderjarige, aanranding, taalgebruik)
- Gevaarlijk gedrag, dat risico's voor anderen vergroot (gevaarlijk rijden)
- Gedrag dat geen rekening houdt met ethiek van middelengebruik (geen verdovende middelen, alcohol alleen toegestaan voor leeftijdgerechtigden)



## 3.6 Calamiteiten & Ingrijpende Omstandigheden

### Calamiteiten

Daar waar de vereniging in totaliteit door calamiteiten (brand, natuurramp, etc.) bedreigt wordt en direct handelen vereist is, is de volgende volgorde leidend als eerste aanspreekpunt voor actie na melding bij de alarmdiensten:

- 1 De voorzitter
- 2 Bij afwezigheid een van de andere DB-leden, zoals geregistreerd binnen de vereniging

### Ingrijpende Omstandigheden

Daar waar grote gevolgen voor de vereniging of geledingen ontstaan en waarvoor op korte termijn handelen nodig is, komt het DB zo spoedig als mogelijk is bij elkaar.

## 3.7 Schade & Aansprakelijkheid

- Ieder lid is hoofdelijk aansprakelijk voor de door het lid aangebrachte schade aan eigendommen van de vereniging anders dan door normaal gebruik en slijtage.
- De vereniging is niet aansprakelijk voor activiteiten die buiten de vereniging om zijn georganiseerd door haar leden.
- Leden die activiteiten willen organiseren buiten aannemelijke core-taken, overleggen dit eerst met het bestuur, waarna eventueel met medeweten, goedkeuring en steun van het bestuur de activiteit doorgang kan vinden.